



Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Boerderijke Breemortel (KDV)
Breemortelweg 12
5753RH Deurne
Registratienummer 102701015

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Deurne
Datum inspectie:	22-10-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-11-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

't Boerderijke is sinds januari 2010 gestart als een kleinschalige kindercentrum voor dagopvang in het buitengebied van Deurne. Voorheen was er op deze locatie, sinds 2003, gastouderopvang in een samenwerkingsverband met drie gastouders.

De houder had tot april 2017 de volgende kindercentra:

- Breemortelweg dagopvang en buitenschoolse opvang;
- D'n Draai dagopvang;
- Zeilberg buitenschoolse opvang (BSO).

De locatie D'n Draai is met ingang van april 2017 verhuisd naar de locatie aan de Breemortelweg. Bij de locatie aan de Breemortelweg ligt het kindercentrum op het terrein van een voormalige varkenshouderij, die in 2011 gestopt is. Vanaf april 2017 heeft de dagopvang vier verticale groepen (0-4 jaar) en een peutergroep (2,5-4 jaar). Op deze locatie wordt ook buitenschoolse opvang geboden (BSO). De BSO bestaat uit 2 basiscategorieën.

Inspectiegeschiedenis locatie Breemortelweg vanaf 2015 - heden:

15-10-2015 Jaarlijks	Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste items voldeden aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Er was een aandachtspunt met betrekking tot het domein Veiligheid en Gezondheid.
12-09-2016 Jaarlijks	Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste items niet helemaal voldeden aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. De verklaringen omtrent het gedrag van twee beroepskrachten voldeden niet aan de voorwaarden. Deze overtreding is middels Overleg & Overreding opgelost. Op 12 en 13 oktober 2016 zijn nieuwe VOG's van de betreffende beroepskrachten opgestuurd.
26-04-2017 Jaarlijks	Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste items niet helemaal voldeden aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Er was een overtreding geconstateerd met betrekking tot het item Beroepskracht-kindratio. De gemeente heeft gehandhaafd door op 23 juni 2017 een aanwijzing met een hersteltermijn van zes weken naar de houder te sturen.
27-07-2017 Nader onderzoek	Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de houder actie heeft ondernomen en de voorgaande overtreding (beroepskracht-kindratio) heeft opgelost.

Huidige inspectie

De jaarlijkse inspectie heeft onaangekondigd plaatsgevonden op maandagochtend 22 oktober 2018. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risico gestuurd toezicht (RGT).

Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de praktijk van verantwoordelijke kinderopvang middels een observatie en een interview met de beroepskrachten. Tevens heeft er een documentenonderzoek plaatsgevonden op het: pedagogisch beleid, kwalificaties van beroepskrachten, inzet van de beroepskrachten en de aanwezigheid van ten minste één volwassene die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

De toezichthouder is goed ingelicht door de aanwezige beroepskrachten en de houder. Documenten zijn op locatie ingezien en digitaal opgevraagd.

Conclusie

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie items voldoen aan de Wet kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

Binnen dit domein wordt getoetst of er gehandeld wordt conform het pedagogisch beleidsplan van het kindcentrum.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0 – 4 jaar.

Pedagogisch beleid

Kinderopvang 't Boerderijke hanteert een pedagogisch beleid (januari 2018) voor de dagopvang en heeft daarnaast een apart pedagogisch beleidsplan voor de Peuterschool.

In het pedagogisch beleid is de kenmerkende visie beschreven en is daarnaast beschreven op welke wijze vorm gegeven wordt aan de vier pedagogische basisdoelen.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder er voor zorgt dat medewerkers voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie

Er is geconstateerd dat het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de wet Kinderopvang en het Besluit Kwaliteit Kinderopvang.

Pedagogische praktijk

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang.

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleids- en of werkplan.

In het pedagogisch beleidsplan staat onder ander beschreven:

- *Wij vinden het belangrijk dat er een duidelijke en herkenbare indeling is van de ochtend voor de kinderen. Duidelijk in de zin dat we aangeven wat we gaan doen.*
- *Gedurende de dag hebben de medewerkers ieder kind 'in beeld' en volgen het in zijn ontwikkeling. Zo kunnen ze aansluiten bij de ontwikkeling van het kind en het stimuleren de volgende stap te zetten. Dan is er ook nog een schriftje waar we het verloop van de dag inschrijven zodat de ouders het thuis nog na kunnen lezen, dit schriftje wordt bijgehouden tot een leeftijd van 2 jaar.*
- *We laten de kinderen zoveel mogelijk zelf doen wat ze al zelf kunnen. Dit geldt voor het omgaan met spelmateriaal en knutselmateriaal, bijvoorbeeld zelf laten bedenken met wat ze gaan spelen en hoe ze gaan knutselen. Het omgaan met zichzelf, bijvoorbeeld zelf de jas en schoenen uit- en aantrekken, handjes wassen en afdrogen, eigen gezicht schoonpoetsen maar ook het omgaan met de andere kinderen*

Op alle groepen is gezien dat er gewerkt wordt volgens een vast dagritme. Voor de kinderen is het duidelijk wat er gaat gebeuren. Tijdens de overgangsmomenten geven de beroepskrachten duidelijk aan wat er gaat gebeuren. In het beleidsplan staat: *10 minuten voor we gaan eten wordt aangegeven dat we nog eventjes doorgaan met wat we aan het doen zijn, dan op gaan ruimen en daarna gaan eten. 5 minuten hierna geven we aan dat we gaan opruimen en als we hiermee klaar zijn, we dan gaan eten. Tijdens het opruimen geven we wederom aan dat als we klaar zijn met opruimen, we gaan eten.* Deze werkwijze is in de praktijk teruggezien.

Tijdens de observatie wordt bij de peutergroep een ontwikkelingsgerichte activiteit (kleuren sorteren) aangeboden. Kinderen worden op een positieve manier gestimuleerd om mee te doen. De activiteit wordt op verschillende manieren/niveaus aangeboden zodat het aansluit bij de ontwikkeling van het kind en het kind gestimuleerd wordt om de volgende stap te zetten.

Tijdens de observatie is gezien dat de beroepskrachten van de verticale groepen in de schriftjes schrijven van de kinderen (tot 2 jaar). De beroepskrachten geven aan dat bij de overdracht bij het halen/brengen bijzonderheden etc. besproken wordt met de ouders. Dit is ook teruggezien tijdens de observatie.

Gezien is dat er voortdurend interactie tussen de beroepskrachten en de kinderen is. De beroepskrachten verwoorden wat er gebeurt (situatie), wat ze zien (tijdens de activiteiten in de peutergroep: kleuren en andere bijzonderheden) en nodigen de kinderen uit om te vertellen (vragen).

Gezien is dat de dag bestaat uit gestructureerde activiteiten (ochtendkring) en vrij spel. Tijdens het vrij spel zijn de beroepskrachten verdeeld over de groepsruimte aanwezig en verdelen ze de aandacht over alle kinderen. Gezien is dat de kinderen wisselen van activiteiten en zelf kiezen wat ze willen doen. De kinderen hebben de ruimte om initiatief te nemen en op onderzoek uit te gaan.

Zichtbaar is dat de beroepskrachten de kinderen vaak complimentjes geven en ze de kinderen bemoedigend toe spreken tijdens de (spel)activiteiten.

Conclusie

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. De beroepskrachten kunnen goed verwoorden wat er belangrijk is in het pedagogisch beleid.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. van der Kant - Van den Berg)
- Interview (Aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Maandagochtend 22-10-2018 in alle groepen)
- Pedagogisch beleidsplan (kinderdagverblijf en Peuterschool 2018)

Observaties maandagochtend 22-10-2018

Groep: Peuterschool

Aanwezig: 16 kinderen met 2 beroepskrachten en een snuffelstagiaire

Groep: 't Schuurke

Aanwezig: 16 kinderen met 3 beroepskrachten en een stagiaire

Groep: 't Weike

Aanwezig: 16 kinderen en 3 beroepskrachten

Groep: 't Stalleke

Aanwezig: 16 kinderen en 3 beroepskrachten

Groep: 't Boerderijke

Aanwezig: 16 kinderen en 3 beroepskrachten

Personeel en groepen

Inleiding

Binnen dit domein zijn de medewerkers steekproefsgewijs gecontroleerd op inschrijving in het personenregister kinderopvang en passende beroepskwalificatie.

De beroepskracht-kindratio en de stabiliteit van de opvang van kinderen zijn gecontroleerd tijdens de observatie.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de continue screening van haar personeel, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het personeel dat tijdens het onderzoek op de locatie was, staat ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK).

Voor het personeel dat op basis van de steekproef is onderzocht geldt dat zij staan ingeschreven in het PRK en zijn gekoppeld aan de houder. Dit voldoet aan de gestelde eisen.

Conclusie

De personeelsleden (15) die in de steekproef van het onderzoek zijn opgenomen staan ingeschreven in het PRK conform de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Tijdens de huidige inspectie zijn de diploma's van de veertien aanwezige beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

Conclusie

De personeelsleden die in de steekproef van het onderzoek zijn opgenomen beschikken over passende beroepskwalificaties conform de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Aantal beroepskrachten

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool www.1ratio.nl.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Kinderdagverblijf 't Boerderijke Breemortel heeft vijf stamgroepen.

Groep	leeftijd	maximaal aantal kinderen
't Boerderijke	0-4 jaar	16
't Schuurke	0-4 jaar	16
't Stalleke	0-4 jaar	16
't Weike	0-4 jaar	16
Peuterschool 't Boerderijke	2,5-4 jaar	16

Sommige kinderen worden gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep. De houder geeft aan dat ouders hiervoor schriftelijke toestemming hebben gegeven.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. van der Kant - Van den Berg)
- Interview (Aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Maandagochtend 22-10-2018 in alle groepen)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma beroepskracht (14 beroepskrachten)
- Website (www.kdvboerderijke.nl)
- Presentielijsten (22-10-2018)
- Personeelsrooster (22-10-2018)

Veiligheid en gezondheid

Inleiding

Binnen dit domein wordt getoetst of de houder een veiligheids- en gezondheidsbeleid heeft opgesteld waarin een concrete beschrijving is opgenomen van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

Daarnaast wordt er getoetst of de houder er zorg voor draagt dat er gedurende de opvang te allen tijde één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de kwalificatieregels.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Achterwachtregeling

De wijze waarop de achterwacht geregeld is, indien er slechts één beroepskracht aanwezig is, staat beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Tijdens het interview met de beroepskracht, blijkt dat personeel op de hoogte is van de achterwachtregeling.

Gecertificeerde volwassenen 'Eerste hulp aan kinderen'

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie

Tijdens het huidige inspectiebezoek is het veiligheid en gezondheidsbeleid niet inhoudelijk getoetst op alle voorwaarden. De getoetste items zijn de achterwachtregeling en de aanwezigheid van tenminste één volwassene die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Aan deze beide getoetste items, wordt tijdens de inspectie voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. van der Kant - Van den Berg)
- Interview (Aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Maandagochtend 22-10-2018 in alle groepen)
- EHBO certificaten (8 beroepskrachten, Eerste hulp aan baby's en kinderen, Rode kruis)
- Website (www.kdvboerderijke.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkens de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf 't Boerderijke Breemortel
Website	: http://www.kdvboerderijke.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000004984277
Aantal kindplaatsen	: 80
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: 't Boerderijke B.V.
Adres houder	: Breemortelweg 12
Postcode en plaats	: 5753RH Deurne
KvK nummer	: 68438338
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: Marleen Verachtert

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Deurne
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 5750AA DEURNE

Planning

Datum inspectie	: 22-10-2018
Opstellen concept inspectierapport	: 05-11-2018
Zienswijze houder	: 12-11-2018
Vaststelling inspectierapport	: 12-11-2018
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-11-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-11-2018
Openbaar maken inspectierapport	: 03-12-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De toezichthouder heeft op 12-11-2018 de zienswijze digitaal ontvangen.

De Pedagogisch medewerkers hebben de inspectie bij de dagopvang als zeer prettig ervaren.
Om vervolgens een mooi inspectierapport terug te krijgen ervaren wij als een groot compliment.
Bedankt voor het bezoek en tot volgend jaar!

Groetjes,

Anita van der Kant